



**KAUNO R. GARLIAVOS LOPŠELIO-DARŽELIO „UOSIUKAS“
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL DARBO TARYBOS RINKIMŲ KOMISIJOS SUDARYMO IR DARBO
TARYBOS RINKIMO IR VEIKIMO TVARKOS APRAŠO TVIRTINIMO**

2024 m. spalio 10 d. Nr. V -232
Garliava

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 169, 170, 171, 173 straipsniais,

1. S u d a r a u Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio „Uosiukas“ darbo tarybos rinkimų komisiją:

1.1. Aurelija Sungailienė, direktoriaus pavaduotoja ūkio reikalams;

1.2. Lolita Juodienė, ikimokyklinio ugdymo mokytoja;

1.3. Agnė Garliauskaitė, priešmokyklinio ugdymo mokytoja.

2. Į p a r e i g o j u Darbo tarybos rinkimų komisiją pradėti Darbo tarybos rinkimų organizavimą ne vėliau kaip per 7 (septynios) dienas nuo šio įsakymo įsigaliojimo.

3. T v i r t i n u Darbo tarybos rinkimo ir veikimo tvarkos aprašą (pridedama).

4. N u r o d a u Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio „Uosiukas“ raštinės vedėjai su šiuo įsakymu pasirašytinai supažindinti Darbo tarybos rinkimų komisijos narius.

5. N u r o d a u šį įsakymą paskelbti Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio „Uosiukas“ interneto svetainėje www.uosiukas.lt.

Direktorė

Vilma Vitkauskienė

Parengė

Guoda Vilke

2024-10-10

PATVIRTINTA

Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio
„Uosiukas“ direktoriaus

2024 m. spalio 10 d. įsakymu Nr.V-232

KAUNO R. GARLIAVOS LOPŠELIO-DARŽELIO „UOSIUKAS“ DARBO TARYBOS RINKIMO IR VEIKIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šis darbo tarybos rinkimo ir veikimo tvarkos aprašas (toliau – Tvarkos aprašas) reglamentuoja Kauno r. Garliavos lopšelio-darželio „Uosiukas“ (toliau – darželis) darbo tarybos rinkimų komisijos bei darbo tarybos veikimo tvarką.

2. Šis Tvarkos aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu.

II SKYRIUS DARBO TARYBOS RINKIMŲ KOMISIJOS SUDARYMAS

3. Direktorius įsakymu patvirtina pirmąją darbo tarybos rinkimų komisiją iš mažiausiai trijų ir daugiausia iš septynių narių.

4. Darbdavio administracijos pareigūnai gali sudaryti ne daugiau kaip trečdalį šios komisijos narių.

5. Darbo tarybos rinkimų komisija susirenka į pirmąjį posėdį ir pradeda darbo tarybos rinkimų organizavimą ne vėliau kaip per septynias dienas nuo jos sudarymo dienos.

6. Pirmajame posėdyje darbo tarybos rinkimų komisija iš jos narių balsavimu išsirenka pirmininką ir:

6.1. nustato darbo tarybos rinkimų datą. Ji negali būti vėlesnė kaip du mėnesiai nuo rinkimų komisijos sudarymo dienos;

6.2. skelbia kandidatų į darbo tarybos narius registravimą ir nustato datą, iki kurios gali būti keliami kandidatai, registruoja kandidatus ir sudaro galutinį kandidatų sąrašą;

6.3. organizuoja balsavimo biuletenių rengimą ir spausdinimą. Balsavimo biuleteniuose kandidatų į darbo tarybos narius pavardės surašomos abėcėlės tvarka. Balsavimo biuletenyje turi būti nurodytas balsavimo pavyzdys ir renkamos darbo tarybos narių skaičius. Balsavimo biuletenių skaičius turi atitikti darbuotojų, turinčių balso teisę, skaičių. Kiekvienas balsavimo biuletenis turi būti pasirašytas rinkimų komisijos pirmininko;

6.4. remdamasi iš direktoriaus gautais duomenimis, sudaro darbuotojų, turinčių teisę dalyvauti darbo tarybos rinkimuose, sąrašą;

6.5. organizuoja ir vykdo darbo tarybos rinkimus;

6.6. suskaičiuoja rinkimų rezultatus ir paskelbia juos ne vėliau kaip per tris dienas nuo rinkimų dienos;

6.7. atlieka kitas funkcijas, būtinas darbo tarybos rinkimams organizuoti ir vykdyti.

7. Darbo tarybos rinkimų komisijos įgaliojimai pasibaigia darbo tarybai susirinkus į pirmąjį posėdį.

III SKYRIUS DARBO TARYBOS RINKIMŲ ORGANIZAVIMAS

8. Darbo tarybą, atsižvelgiant į vidutinį darbuotojų skaičių, sudaro ne mažiau kaip trys ir ne daugiau kaip vienuolika narių, jeigu:

8.1. darbuotojų yra iki šimto – trys darbo tarybos nariai;

8.2. darbuotojų yra nuo vieno šimto vieno iki trijų šimtų – penki darbo tarybos nariai;

8.3. darbuotojų yra nuo trijų šimtų vieno iki penkių šimtų darbuotojų – septyni darbo tarybos nariai;

8.4. darbuotojų yra nuo penkių šimtų vieno iki septynių šimtų – devyni darbo tarybos nariai;

8.5. darbuotojų yra daugiau kaip septyni šimtai vienas – vienuolika darbo tarybos narių.

9. Darbo tarybos rinkimuose gali dalyvauti ir balsuoti visi bent trijų nepertraukiamų mėnesių darbo santykius su darbdaviu turintys darbuotojai, išskyrus darbdavį atstovaujantį darbuotojus.

10. Kandidatus į darbo tarybos narius gali siūlyti rinkimų teisę turintys darbuotojai.

11. Kandidatais gali būti tik rinkimų teisę turintys darbuotojai, išskyrus rinkimų komisijos narius.

12. Kiekvienas darbuotojas gali pasiūlyti po vieną kandidatą raštu kreipdamasis į rinkimų komisiją ir pateikdamas rašytinį siūlomo kandidato sutikimą būti renkamam į darbo tarybą.

13. Teisę pasiūlyti ne mažiau kaip tris rinkimų teisę turinčius darbuotojus kandidatais į darbo tarybos narius, iš kurių išrinktu bus laikomas daugiausia darbuotojų balsų gavęs kandidatas, turi darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos.

14. Kandidatų sąrašas turi būti sudarytas ne vėliau kaip likus keturiolikai dienų iki darbo tarybos rinkimų dienos.

15. Jeigu pasiūlytų kandidatų skaičius yra lygus renkamos darbo tarybos narių skaičiui arba mažesnis už šį skaičių, rinkimų komisija nustato papildomą laiką, per kurį galima siūlyti papildomus kandidatus. Šiuo atveju kandidatus pakartotinai gali siūlyti ir tie darbuotojai, kurie jau yra pasiūlę savo kandidatus.

16. Jeigu per papildomą laiką nepasiūloma pakankamai kandidatų į darbo tarybos narius, rinkimų komisija surašo ir viešai paskelbia protokolą, kad darbo tarybos rinkimai laikomi neįvykusiais.

17. Nauji darbo tarybos rinkimai rengiami pagal šį Tvarkos aprašą ne anksčiau kaip po šešių mėnesių nuo rinkimų komisijos sprendimo darbo tarybos rinkimus laikyti neįvykusiais priėmimo.

18. Darbo tarybos rinkimai vyksta darželio darbo metu.

19. Darbo taryba renkama slaptu balsavimu tiesioginiuose rinkimuose.

20. Elektroninį balsavimą renkant darbo tarybą bendru rinkimų komisijos ir darbdavio sutarimu galima vykdyti tuo atveju, kai galima užtikrinti balsavimo slaptumą ir darbuotojų valios išraiškos teisingumą.

21. Darbo tarybos rinkimų materialinį techninį aprūpinimą suteikia darbdavys.

22. Darbdavys sudaro sąlygas darbuotojams dalyvauti rinkimuose ir už šį laiką jiems moka jų vidutinį darbo užmokestį. Rinkimų komisija ir darbdavys privalo sudaryti sąlygas dalyvauti darbo tarybos rinkimuose tiems darbuotojams, kurie dirba ne darbovietėje.

23. Balsavimo biuletenis išduodamas pasirašytinai. Rinkimuose dalyvaujantys darbuotojai turi po tiek balsų, koks yra renkamos darbo tarybos narių skaičius. Už kiekvieną balsavimo biuletenyje nurodytą kandidatą galima atiduoti tik po vieną balsą, pažymint tai balsavimo biuletenyje.

24. Pasibaigus rinkimų komisijos nustatytam rinkimų laikui, rinkimų komisija suskaičiuoja balsus ir surašo darbo tarybos rinkimų protokolą. Jame turi būti nurodyta:

- 24.1. darbo tarybos rinkimų vieta ir laikas;
 - 24.2. darbo tarybos rinkimų komisijos sudėtis;
 - 24.3. kandidatų į darbo tarybos narius sąrašas ir renkamos darbo tarybos narių skaičius;
 - 24.4. darbuotojų, turinčių teisę dalyvauti darbo tarybos rinkimuose, skaičius;
 - 24.5. darbo tarybos rinkimuose dalyvavusių darbuotojų skaičius, išduotų ir nepanaudotų balsavimo biuletenių skaičius;
 - 24.6. atskirai galiojančių ir negaliojančių (biuleteniai, kuriuose pažymėta daugiau kandidatų, negu nustatytas renkamos darbo tarybos narių skaičius, arba kuriuose neįmanoma nustatyti rinkėjo valios) balsavimo biuletenių skaičius;
 - 24.7. kiekvieno kandidato surinktų balsų skaičius (pateikiamas visas kandidatų sąrašas, išdėstytas pagal rinkimuose gautą balsų skaičių mažėjančia tvarka);
 - 24.8. kandidatų, išrinktų į darbo tarybą, sąrašas;
 - 24.9. kandidatų, rinkimuose gavusių bent vieną balsą, bet neišrinktų į darbo tarybą, sąrašas (pagal jų surinktų balsų skaičių mažėjančia tvarka), pagal kurį sudaromas atsarginių darbo tarybos narių sąrašas.
25. Rinkimų protokolą pasirašo rinkimų komisijos nariai.

IV SKYRIUS RINKIMŲ REZULTATAI

26. Darbo tarybos rinkimai laikomi įvykusiais, jeigu juose dalyvavo daugiau kaip pusė rinkimų teisę turinčių darbuotojų.

27. Jeigu dėl nepakankamo darbuotojų dalyvavimo darbo tarybos rinkimuose šie rinkimai paskelbiami neįvykusiais, per artimiausias septynias dienas yra rengiami pakartotiniai rinkimai. Jie laikomi įvykusiais, jeigu juose dalyvavo vienas ketvirtadalis balsavimo teisę turinčių darželio darbuotojų.

28. Išrinktais darbo tarybos nariais laikomi tie kandidatai, kurie gavo daugumą balsų. Jeigu keli kandidatai gauna vienodą skaičių balsų, išrinktu laikomas tas kandidatas, kurio darbo stažas darželyje yra didesnis.

29. Ne vėliau kaip per tris dienas nuo rinkimų rezultatų nustatymo dienos darbo tarybos rinkimų komisija darbo tarybos rinkimų rezultatus paskelbia viešai, o protokolo kopiją įteikia darželio direktoriui.

30. Darbuotojas (darbuotojai), darbdavys arba darbdavio atstovas per penkias dienas nuo rinkimų rezultatų paskelbimo dienos gali raštu kreiptis į rinkimų komisiją prašydami ištaisyti, jų manymu, per rinkimus padarytus šio Tvarkos aprašo pažeidimus. Rinkimų komisija šį prašymą turi išnagrinėti ir viešai paskelbti per tris dienas.

31. Rinkimų komisijos sprendimas gali būti skundžiamas teismui per penkias dienas nuo jo viešo paskelbimo. Teismas gali priimti sprendimą uždrausti sušaukti išrinktą darbo tarybą, iki išnagrinės pateiktą skundą. Teismas, nustatęs, kad buvo šiurkščiai pažeistos šio Tvarkos aprašo nuostatos ar suklastoti rinkimų dokumentai ir tai turėjo įtakos nustatant esminius rinkimų rezultatus, darbo tarybos rinkimų rezultatus panaikina. Pakartotiniai rinkimai laikantis šio Tvarkos aprašo nustatytos tvarkos ir sąlygų turi būti surengti ne vėliau kaip po vieno mėnesio nuo teismo sprendimo įsiteisėjimo dienos.

32. Apie darbo tarybos sudarymą/nesudarymą VDI teritoriniam skyriui pagal šio skyriaus administruojamą teritoriją pateikiamas būtinas pranešimas:

32.1. kai darželyje įsteigiama darbo taryba, įskaitant ir pakartotino šio tarybos įsteigimo atvejus, formą pildo, pasirašo ir teikia darbo tarybos pirmininkas (pavyzdinė forma pridedama);

32.2. kai darželyje nauja darbo taryba nesudaryta per šešis mėnesius po to, kai pasibaigė buvusios darbo tarybos kadencija arba šioje taryboje liko mažiau kaip trys jos nariai ir atsarginių darbo

tarybos narių sąrašė nebuvo nė vieno kandidato, turėjusio teisę tapti darbo tarybos nariu, formą pildo ir teikia darbdavys (pavyzdinė forma pridedama).

33. Asmenys, esantys atsarginių darbo tarybos narių sąrašė, kuris yra sudaromas šios Tvarkos nustatyta tvarka, eilės tvarka gali tapti darbo tarybos nariais tuo atveju, kai atsiranda laisva darbo tarybos nario vieta.

34. Kai darželio vidutinis darbuotojų skaičius padidėja dvidešimt procentų ar daugiau ir dėl to turėtų padidėti darbo tarybos narių skaičius, darbo tarybos pirmininkas Darbo kodekse nustatyta tvarka inicijuoja naujo nario ar narių su įgaliojimais iki veikiančios darbo tarybos kadencijos pabaigos rinkimus. Naujo nario ar narių rinkimus vykdo darbo tarybos rinkimų komisija, taikydama šios Tvarkos nuostatas.

35. Nauji darbo tarybos rinkimai rengiami ne anksčiau kaip po šešių mėnesių nuo rinkimų komisijos sprendimo darbo tarybos rinkimus laikyti neįvykusiais priėmimo.

V SKYRIUS DARBO TARYBOS VEIKLOS ORGANIZAVIMAS

36. Darbo taryba savo įgaliojimus įgyja ir pradeda vykdyti nustatytas funkcijas susirinkusi į pirmąjį posėdį. Pirmąjį darbo tarybos posėdį rinkimų komisijos pirmininkas turi sušaukti ne anksčiau kaip per penkias ir ne vėliau kaip per dešimt dienų nuo rinkimų rezultatų paskelbimo.

37. Darbo tarybos nariai pirmajame darbo tarybos posėdyje visų darbo tarybos narių balsų dauguma iš savo narių išsirenka darbo tarybos pirmininką ir sekretorių.

38. Darbo tarybos pirmininkas:

38.1. šaukia darbo tarybos posėdžius ir jiems pirmininkauja;

38.2. atstovauja darbo tarybai santykiuose su darbuotojais, darbdaviu, profesinėmis sąjungomis ir trečiaisiais asmenimis;

38.3. rengia metinės darbo tarybos veiklos ataskaitas, įstaigos, organizacijos darbuotojams projektą ir pateikia įstaigos, organizacijos darbuotojams darbo tarybos patvirtintą ataskaitą;

38.4. turi kitas šiame kodekse ir kituose įstatymuose bei darbo tarybos veiklos reglamente, kuris tvirtinamas pirmajame darbo tarybos posėdyje, nustatytas teises.

39. Darbo tarybos sekretorius tvarko ir saugo darbo tarybos dokumentaciją, informuoja darbo tarybos narius apie šaukiamo darbo tarybos posėdžio datą, laiką, vietą, darbotvarkę, informuoja darbdavį apie darbo tarybos posėdžio datą, laiką ir vietą, rašo darbo tarybos posėdžio protokolą ir atlieka kitus darbo tarybos pirmininko pavedimus. Kai darbo tarybos sekretorius laikinai negali eiti savo pareigų, jį pavaduoja darbo tarybos pirmininko paskirtas darbo tarybos narys.

40. Darbo tarybos veiklos forma yra posėdžiai. Darbo tarybos kvietimu arba pritarimu (pritarus darbo tarybos narių daugumai) jos posėdžiuose turi teisę dalyvauti darbdavys ar jam atstovaujantys asmenys, įmonėje veikiančios profesinės sąjungos ar šakos profesinių sąjungų atstovai. Prireikus darbo taryba į savo posėdžius gali kviešti atitinkamos srities ekspertus. Darbo tarybos veiklos organizavimo klausimus reglamentuoja darbo tarybos veiklos reglamentas, kurį savo kadencijos laikotarpiui tvirtina darbo taryba visų darbo tarybos narių balsų dauguma.

VI SKYRIUS DARBO TARYBOS TEISĖS IR PAREIGOS

41. Darbo taryba turi teisę:

41.1. dalyvauti informavimo, konsultavimo ir kitose dalyvavimo procedūrose, kuriomis darbuotojai ir jų atstovai įtraukiami į darbdavio sprendimų priėmimą;

41.2. kitų įstatymų nustatytais atvejais ir terminais gauti iš darbdavio ir iš valstybės, savivaldybių institucijų ir įstaigų informaciją, reikalingą savo funkcijoms atlikti;

41.3. teikti darbdaviui pasiūlymus dėl ekonominių, socialinių ir darbo klausimų, aktualių darbuotojams darbdavio sprendimų, darbo teisės normų įgyvendinimo;

41.4. inicijuoti kolektyvinį darbo ginčą dėl teisės, jeigu darbdavys nevykdo darbo teisės normų reikalavimų ar darbo tarybos ir darbdavio susitarimų;

41.5. esant būtinybei aptarti svarbius darbdavio darbuotojų ekonominius, socialinius ir darbo klausimus, sušaukti visuotinį darbdavio ar darbovietės darbuotojų susirinkimą (konferenciją), suderinus su darbdaviu susirinkimo (konferencijos) datą, laiką ir vietą;

41.6. atlikti kitus veiksmus, neprieštaraujančius šiai tvarkai, kitoms darbo teisės normoms, ir veiksnius, nustatytus darbo teisės normose ar darbo tarybos ir darbdavio susitarimuose.

42. Darbo taryba privalo:

42.1. atlikti savo funkcijas laikydamasi šios tvarkos, kitų įstatymų ir kitų darbo teisės normų reikalavimų bei darbo tarybos ir darbdavio susitarimų;

42.2. atlikdama savo funkcijas, atsižvelgti į visų darbdavio, darbuotojų teises ir interesus, nediskriminuoti atskirų darbuotojų;

42.3. informuoti darbuotojus apie savo veiklą kiekvienais metais viešai pateikdama įstaigos darbuotojams metinės darbo tarybos veiklos ataskaitą ar kitu darbo tarybos veiklos reglamente nustatytu būdu;

42.4. raštu informuoti darbdavį, apie savo įgaliotus narius.

VII SKYRIUS

DARBO TARYBOS VEIKLOS PASIBAIGIMAS

43. Darbo tarybos veikla pasibaigia:

43.1. kai nutrūksta darbdavio veikla, nesant teisių perėmėjo, ar nutraukiama darbovietės veikla, jos darbuotojų neperkėlus į kitą darbdavio darbovietę;

43.2. kai pasibaigia darbo tarybos kadencija;

43.3. kai darbo taryboje lieka mažiau kaip trys jos nariai ir atsarginių darbo tarybos narių sąraše nėra nė vieno kandidato, turinčio teisę tapti darbo tarybos nariu;

43.4. darbo tarybos sprendimu, priimtu daugiau kaip dviem trečdaliais darbo tarybos narių balsų;

43.5. kai darbdavys prijungiamas prie kitos įstaigos ar organizacijos.

44. Apie darbo tarybos veiklos pabaigą, kai nutrūksta darbdavio veikla, nesant teisių perėmėjo, ar nutraukiama darbovietės veikla, jos darbuotojų neperkėlus į kitą darbdavio darbovietę, ir kai pasibaigia darbo tarybos kadencija bei kai darbo taryboje lieka mažiau kaip trys jos nariai ir atsarginių darbo tarybos narių sąraše nėra nė vieno kandidato, turinčio teisę tapti darbo tarybos nariu, kai nauja darbo taryba nesudaroma per šešis mėnesius, darbdavys raštu informuoja darbdavio buveinės teritorijos Valstybinės darbo inspekcijos teritorinį skyrių.

VIII SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

45. Visi dokumentai, susiję su rinkimų komisijos sudarymu, rinkimų organizavimu ir vykdymu, taip pat balsavimo biuleteniai yra perduodami darbo tarybai pirmajame jos posėdyje. Darbo taryba užtikrina jų saugojimą iki naujos darbo tarybos sudarymo.

46. Darželio direktorius organizuoja tik pirmuosius darbo tarybos rinkimus, o vėlesnius organizuoja pati darbo taryba.

47. Pasikeitus įstatymo, reglamentuojančio darbo tarybos sudarymo ir rinkimų, darbo tarybos veikimo nuostatomis šis Tvarkos aprašas gali būti keičiamas, papildomas direktoriaus įsakymu.

Forma patvirtinta
Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2017 m. liepos 25 d. įsakymu Nr. EV-
124
(Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2021 m. rugpjūčio 16 d. įsakymo
Nr. EV-186 redakcija)

(Pranešimo apie darbuotojų atstovus pavyzdinė forma)

Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
_____ teritoriniam skyriui

PRANEŠIMAS APIE DARBUOTOJŲ ATSTOVUS

_____ Nr. _____
(data)

1. Duomenys apie darbdavį:

Juridinio asmens pavadinimas.....

2. Duomenys apie darbuotojų atstovus:

2.1. darbuotojų patikėtinis:

Darbuotojų patikėtinio išrinkimo data (<i>metai, mėnuo ir diena</i>).....
Darbuotojų patikėtinio vardas, pavardė ir kontaktai (<i>telefono numeris ir elektroninio pašto adresas</i>).....
.....

2.2. darbo taryba:

Darbo tarybos įsteigimo data (<i>metai, mėnuo ir diena</i>).....
Darbo tarybos pirmininko vardas, pavardė ir kontaktai (<i>telefono numeris ir elektroninio pašto adresas</i>).....
.....
Darbo tarybos narių skaičius.....

2.3. profesinė sąjunga arba jungtinė profesinių sąjungų atstovybė:

Data, nuo kada profesinė sąjunga arba jungtinė profesinių sąjungų atstovybė įgijo visus darbo tarybos įgaliojimus ir pradėjo vykdyti visas Lietuvos Respublikos darbo kodekso darbo tarybai priskirtas funkcijas (<i>metai, mėnuo ir diena</i>).....
Profesinės sąjungos pirmininko arba jungtinės profesinių sąjungų atstovybės įgalioto asmens vardas, pavardė ir kontaktai (<i>telefono numeris ir elektroninio pašto adresas</i>).....

Pareigos

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Forma patvirtinta
Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2017 m. liepos 25 d. įsakymu Nr. EV-124
(Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2021 m. rugpjūčio 16 d. įsakymo
Nr. EV-186 redakcija)

(Pranešimo apie darbo tarybos nesudarymą (veiklos pabaigą) pavyzdinė forma)

Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
_____ teritoriniam skyriui

PRANEŠIMAS APIE DARBO TARYBOS NESUDARYMĄ (VEIKLOS PABAIGĄ)

_____ Nr. _____
(data)

1. Duomenys apie darbdavį:

Juridinio asmens pavadinimas.....
El. paštas.....

2. Duomenys apie darbo tarybos nesudarymo (veiklos pasibaigimo) priežastis (-ys):

Darbo tarybos veikla pasibaigė nuo <i>(metai, mėnuo ir diena)</i>
Darbo tarybos veikla pasibaigė dėl šios (-ių) priežasties (-čių):
a) nutrūko darbdavio veikla, nesant teisių perėmėjo, ar nutraukta darbovietės veikla, jos darbuotojų neperkėlus į kitą darbdavio darbovietę <i>(įrašyti „Taip“ arba „Ne“)</i>
b) pasibaigė buvusios darbo tarybos kadencija <i>(įrašyti „Taip“ arba „Ne“)</i>
c) darbo taryboje liko mažiau kaip trys jos nariai ir atsarginių darbo tarybos narių sąrašė nebuvo nė vieno kandidato, turėjusio teisę tapti darbo tarybos nariu <i>(įrašyti „Taip“ arba „Ne“)</i>

_____ Darbdavio (įgalioto asmens)

_____ (parašas)

_____ (vardas ir pavardė)